



STATEMENT ACCORDING TO THE TRANSPARENCY ACT

About the company

Havila Shipping ASA and its subsidiaries conduct shipping operations from the company's head office in Fosnavåg. The shipping company also has a representative in Aberdeen. The shipping company's vessels operate all over the world, but their main operations is in the North Sea. In 2024, the shipping company has also had vessels in Guyana, Asia and the United States.

The shipping company is involved in the operation of 14 vessels within subsea construction, platform supply and rescue recovery, seven of which are wholly owned. One vessel is leased, and six vessels are operated under a management agreement, of which five are externally owned and one is owned 50%. In 2024, Havila Shipping ASA employed 402 sailors on the company's vessels and vessels on management, in addition to 14 man-years in the administration.

Havila Shipping ASA is a listed company and part of the Havila Holding AS group. Havila Holding AS owns 50.96% of the shares in the company.

About the process of establishing routines and guidelines

Havila Shipping is, through board and management decisions, obliged to comply with a high ethical standard, including acting in accordance with applicable national and international regulations for safeguarding human rights, decent working conditions, climate footprint, anti-corruption, etc.

To ensure that risk is reduced to an acceptable level, guidelines and routines have been established for dealing with possible risk factors. The company has prepared and implemented guidelines for sound business operations through various policy documents embedded in Havila Shipping's quality assurance system. A number of different policies have been prepared, including

- Health and Safety Policy
- Environmental Policy
- Quality Policy,
- Stop the Job Policy
- Code of Conduct and Ethical Policy
- Corporate Social Responsibility Policy
- Disclosure (Whistleblowing) Policy
- Human Rights Policy
- Supplier code of conduct - Havila

each of which shall safeguard the consideration of prudent and ethical business activities. The policies are available on the company's website.

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Om selskapet

Havila Shipping ASA med datterselskaper driver rederivirksomhet fra selskapets hovedkontor i Fosnavåg. Rederiet har også en representant i Aberdeen. Rederiets fartøyer opererer over hele verden, men har sitt hovedvirke i Nordsjøen. I 2024 har rederiet i tillegg hatt fartøyer i Guyana, Asia og USA.

Rederiet er involvert i driften av 14 fartøy innen subsea-konstruksjon, plattform forsyning og områdeberedskap, hvorav syv er heleid. Ett fartøy leies inn, og seks fartøy er drevet under management avtale hvorav fem eies eksternt og ett eies 50 %.

I 2024 sysselsatte Havila Shipping ASA 402 seilende på selskapets fartøy og fartøy på management, i tillegg til 14 årsverk i administrasjonen.

Havila Shipping ASA er et børsnotert selskap og en del av Havila Holding AS konsern. Havila Holding AS eier 50,96 % av aksjene i selskapet.

Om prosessen med å etablere rutiner og retningslinjer

Havila Shipping er, gjennom styre- og ledelsesbeslutninger forpliktet til å etterleve en høy etisk standard, herunder å opptre i samsvar med gjeldende nasjonale og internasjonale regler for ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klimaavtrykk, antikorrupsjon med mer.

For å sikre at risiko reduseres til et akseptabelt nivå, er det etablert retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige risikofaktorer. Bedriften har utarbeidet og implementert retningslinjer for forsvarlig forretningsvirksomhet gjennom ulike policydokument nedfelt i Havila Shipping sitt kvalitetssikrings-system. Det er utarbeidet i en rekke ulike policies, blant annet

- Health and Safety Policy
- Environmental Policy
- Quality Policy,
- Stop the Job Policy
- Code of Conduct and Ethical Policy
- Corporate Social Responsibility Policy
- Disclosure (Whistleblowing) Policy
- Human Rights Policy
- Supplier code of conduct - Havila

som hver for seg skal ivareta hensynet til forsvarlig og etisk forretningsvirksomhet. Policyene er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.



In line with the provisions of the Transparency Act, Havila Shipping works purposefully to uncover possible negative consequences of its own, the supply chain's and business partner's operations with regard to, among other things, consequences in relation to human rights and decent working conditions.

Since Havila Shipping has a worldwide operation, the risk increases that the company, through the supply chain, may be affected by the issues raised by the Transparency Act.

Responsibility for implementation and further follow-up

The work with, and compliance with, the requirements of the Transparency Act is the responsibility of the managing director, operations director and head of health, environment, safety and quality. The statement is approved by the company's board of directors, which also conducts an annual audit. The management at all organizational levels in Havila Shipping is responsible for ensuring the implementation and application of the requirements of the Transparency Act.

Method for obtaining information about risk

Havila has long-standing relationships with the largest suppliers and major business partners, and these have been subject to improvement reviews and verification checks for many years. Although Havila Shipping has a worldwide operation, the company uses the same suppliers and their network wherever possible, which in turn is quality assured by the main supplier itself.

In its work on improvements, Havila Shipping focuses on the largest suppliers, as this is where the opportunity to influence is greatest. Through regular dialogue, cooperation and auditing, the company has the opportunity to influence direct suppliers and business partners.

Havila Shipping participates in purchasing collaborations across the industry, which means that one has significant influence. In this way, Havila Shipping can contribute to an improved awareness in the supply chain. In this purchasing collaboration, separate processes are carried out as described in the Transparency Act.

A method for obtaining relevant information is a search in available international information databases by using a purchased supplier follow-up program such as Ignite Procurement.

This procurement data analytics tool is used, among other things, to monitor and evaluate supplier risks related to human rights violations and decent working conditions, (hereafter called "social risk").

I tråd med Åpenhetslovens bestemmelser, arbeider Havila Shipping målbevisst for å avdekke mulige negative konsekvenser av egen, leverandørkjedens og forretningspartnerens virksomhet med hensyn til blant annet konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Siden Havila Shipping har en verdensomspennende operasjon øker risikoen for at selskapet, gjennom leverandørkjeden, kan bli berørt av de problemstillinger som Åpenhetsloven reiser.

Ansvar for implementering og videre oppfølging

Arbeidet med, og etterlevelse av kravene i Åpenhetslovens tilligger daglig leder, operasjonsdirektør og leder for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet. Redegjørelsen er godkjent av selskapets styre, som også foretar en årlig revisjon.

Ledelsen på alle organisasjonsnivåer i Havila Shipping er ansvarlig for å sikre implementering og gjennomføring av kravene i Åpenhetsloven.

Metode for innhenting av informasjon om risiko

Havila har langvarige relasjoner med de største leverandørene og større forretningspartnere og disse har over mange år vært gjenstand for forbedringssamtaler og verifiseringskontroller. Selv om Havila Shipping har en verdensomspennende operasjon, bruker selskapet der det er mulig, de samme leverandørene og deres nettverk som igjen er kvalitetssikret av hovedleverandørens selv.

I arbeidet med forbedringer fokuserer Havila Shipping på de største leverandørene da det er her påvirkningsmuligheten er størst. Ved jevnlig dialog, samarbeid og revisjon har selskapet mulighet til å påvirke direkte leverandører og forretningspartnere.

Havila Shipping deltar i innkjøpssamarbeid på tvers av industrien som gjør at en får betydelig påvirkningskraft. På denne måten kan Havila Shipping bidra til en forbedret bevissthet i leverandørkjeden. I dette innkjøpssamarbeidet gjennomføres det egne prosesser som beskrevet i Åpenhetsloven.

Metode for innhenting av relevant informasjon er søk i tilgjengelige internasjonale informasjonsdatabaser og ved bruk av innkjøpt leverandøroppfølgingsprogram som for eksempel Ignite Procurement.

Dette analyseverktøyet for innkjøpsdata brukes blant annet til å overvåke og evaluere leverandør-risiko knyttet til menneskerettighets-brudd og anstendige arbeidsforhold, (heretter kalt "sosial risiko").



To arrive at a basis for the due diligence assessment, the company uses risk factors related to country and industry, and then uses a weighted average of these factors to quantify social risk.

As a source for risk related to working conditions in different countries, the company uses the International Trade Union Confederations Index (ITUC) which covers issues such as human rights, freedom of trade union, the right to strike, freedom of expression, as well as the Corruption Perception Index (CPI) from Transparency International which covers matters related to corruption.

To define the risk associated with an industry, the company uses the European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) index, which links social risk to NACE codes. These are standardized and regularly updated codes used in the EU to be able to compare economic activity across countries.

One quantifies geographic and industry risks into a score and averages the score for these two factors. On this basis, three risk categories have been defined, "Low risk", "Medium risk" or "High risk", respectively, based on the average of the two factors.

Based on these findings, it has been decided that the following measures will be implemented:

- Suppliers with low social risk.
Havila Shipping does not require any additional follow-up.
- Suppliers with medium social risk.
Havila Shipping requires a signed Supplier Code of Conduct and an answered ESG questionnaire to be answered before the contract is signed/renewed.
- Suppliers with a high social risk.
Havila Shipping requires a signed Supplier Code of Conduct, as well as an answered ESG questionnaire. In addition, a physical human rights audit must be carried out without significant deviations.

The above requirements for follow-up of the due diligence of suppliers and business partners are formalized in the quality assurance system.

The company's analysis give a clear indication that the greatest risk in the supply chain is related to activity at shipyards, where there are usually many subcontractors involved. Since times at shipyards for the company's ships are made at fixed and planned intervals, this activity has therefore received a strong focus in the daily operations.

For å komme frem til et grunnlag for aktsomhetsvurderingen bruker selskapet risikofaktorer knyttet til land og næring, for så å benytte et vektet gjennomsnitt av disse faktorene for å kvantifisere sosial risiko.

Som kilde for risiko knyttet til arbeidsforhold i ulike land, bruker selskapet International Trade Union Confederations Index (ITUC) som dekker forhold som menneskerettigheter, frihet til fagorganisering, streikerett, ytringsfrihet, samt Corruption Perception Index (CPI) fra Transparency International som dekker forhold knyttet til korrupsjon.

For å definere risikoen knyttet til en bransje, anvender selskapet European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) indeks, som kobler sosial risiko til NACE-koder. Dette er standardiserte og regelmessige oppdaterte koder brukt i EU for å kunne sammenligne økonomisk aktivitet på tvers av land.

En kvantifiserer geografiske og bransjerisikoer til en poengsum og beregner et gjennomsnitt av poengsummen for disse to faktorene. Med grunnlag i dette er det definert tre risikokategorier henholdsvis "Lav risiko", "Middels risiko" eller "Høy risiko" basert på gjennomsnittet av de to faktorene.

Basert på disse funnene er det besluttet at det skal gjennomføres følgende tiltak:

- Leverandører med lav sosial risiko.
Havila Shipping krever ingen ekstra oppfølging.
- Leverandører med middels sosial risiko.
Havila Shipping krever signert Supplier Code of Conduct og ESG-spørreskjema besvart før kontrakt signeres/fornyes.
- Leverandører med høy sosial risiko.
Havila Shipping krever signert Supplier Code of Conduct, samt besvart ESG-spørreskjema. I tillegg skal det gjennomføres en fysisk menneskerettighetsrevisjon uten vesentlige avvik.

Ovennevnte krav for oppfølging av aktsomhetsvurderingen hos leverandører og forretningspartnere er formalisert i kvalitetssikringssystemet.

Selskapets analyser gir en klar indikasjon på at den største risikoen i leverandørkjeden er knyttet til aktivitet på skipsverft, der det som regel er mange involverte underleverandører. Siden verksted-opphold for selskapets skip gjøres med faste og planlagte intervall, har denne aktiviteten derfor fått stort fokus i de daglige operasjoner.



Measures

No significant negative consequences have been identified with regard to human rights violations or violations of decent working conditions in 2024. As a result, no special action was taken against the subcontractors or business partners and no supplier contracts were terminated during the reporting period.

If unacceptable risk or actual damage is uncovered, the following measures will be implemented:

- Initial dialogue with the party involved with a view to improving conditions with regard to human rights and decent working conditions.
- Agree on measures to reduce unacceptable risk or actual harm.
- Terminate the collaboration if dialogue is not successful.
- As preventive measure, Havila Shipping will incorporate termination rights in future contracts with suppliers and business partners in event of suspected violations of human rights and decent working conditions, as well as provisions that prescribe requirements and expectations for the supplier's own handling of these issues in its supply chain.

Whistleblowing and whistleblowing routines

Various reporting systems have been implemented in current routine documents and policies in Havila Shipping, where, among other things, employees and third parties can anonymously raise concerns related to the operation where the company's operations have or could potentially negatively affect the human rights of individuals, workers and communities.

The platform is posted on Havila's website and has been prepared in accordance with the requirements of the "EU Whistleblowing Directive".

Tiltak

Det er ikke avdekket vesentlige negative konsekvenser med hensyn til menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold i 2024. Som et resultat av dette ble det ikke iverksatt spesielle tiltak mot underleverandørene eller forretningspartnere og ingen leverandørkontakter ble avsluttet i rapporteringsperioden.

Dersom det avdekkes uakseptabel risiko eller faktisk skade vil følgende tiltak iverksettes:

- Innledende dialog mot involvert part med tanke på å bedre forholdene med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Avtale tiltak for å redusere uakseptabel risiko eller faktisk skade.
- Avslutte samarbeidet dersom dialog ikke fører frem.
- Som preventive tiltak vil Havila Shipping i fremtidige kontrakter med leverandører og forretningspartnere innarbeide termineringsrettigheter ved mistanke om brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, samt bestemmelser som foreskriver krav og forventninger til leverandørens egen håndtering av disse spørsmålene i sin leverandørkjede.

Varsling og varslingsrutiner

Det er implementert ulike rapporteringssystem i gjeldende rutinedokumenter og policyer i Havila Shipping, hvor blant annet ansatte og tredjeparter anonymt kan ta opp bekymringer knyttet til operasjonen der selskapets virksomhet har eller potensielt kan negativt påvirke menneskerettighetene til enkeltpersoner, arbeidere og lokalsamfunn.

Plattformen er lagt ut på hjemmesiden til Havila og er utarbeidet i henhold til kravene i "EU Whistleblowing Directive".

Fosnavåg, 15 May 2025

The Board of Havila Shipping ASA / Styret i Havila Shipping ASA

Henrik Grung
Chairman of the Board of Directors
Styrets leder

Olav Holst-Dyrnes
Board member
Styremedlem

Hege Sævik Rabben
Board member
Styremedlem

Jøgeir Romestrand
Board member
Styremedlem

Nina Skage
Board member
Styremedlem

Njål Sævik
CEO
Administrerende direktør